В Бугуруслане работодатель организации привлечен к административной ответственности за несвоевременное сообщение о заключении трудового договора с бывшим работником государственным гражданской службы.

Бугурусланской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения законодательства о противодействии коррупции.

Установлено, что бывший служащий Бугурусланского районного отдела судебных приставов занимал должность федеральной государственной гражданской службы – дознавателя, трудоустроился в ООО «Бугуруслантеплогаз».

В силу норм Федерального закона «О противодействии коррупции» и Трудового кодекса РФ работодатель при заключении договора с гражданином, замещающим должности государственной службы, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, обязан в 10-дневный срок сообщить о его трудоустройстве предыдущему работодателю.

Указанные сведения были направлены лишь спустя 3 месяца после заключения трудового договора.

По фактам выявленных нарушений межрайонный прокурор возбудил дело об административном правонарушении в отношении руководителя ООО «Бугуруслантеплогаз» за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ.

Постановлением мирового судьи судебного участка г. Бугуруслана руководитель ООО «Бугуруслантеплогаз» признан виновным и ему назначено наказание в виде штрафа 20 тыс. рублей.

Постановление суда не вступило в законную силу.